



شماره: ۱۷۳-۲۰۲
تاریخ: ۱۳۹۶/۳/۲۲
پست: -

جناب آقای دکتر سلحشور

معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

موضوع: شیوه نامه فرآیند انتصاب، ارتقا و مزایای دارندگان گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای مدیریت طرح

مستند به بند (۴) سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری مبنی بر "دانش‌گرایی و شایسته‌سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در نصب و ارتقای مدیران" و ماده‌های ۱۴ و ۲۲ آیین نامه نظام‌های اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت ابلاغی رییس جمهور محترم و در اجرای بند (۹) بخشنامه شماره ۲۲۱۴۲۱-۲۰/۲ مورخ ۱۳۹۴/۰۵/۱۲ وزیر، بدینوسیله شیوه نامه فرآیند انتصاب، ارتقاء و مزایای دارندگان گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای مدیریت طرح‌ها در صنعت نفت به شرح ذیل جهت اجرا ابلاغ می‌شود:

الف- تعاریفالف-۱- طرح‌ها / پروژه‌ها:

منظور طرح‌های توسعه فیزیکی است که در شرکت‌های تابعه وزارت نفت با هدف ایجاد، توسعه، نوسازی، بازسازی یا نگهداشت تولید و تأسیسات مرتبط اجرا می‌شود و طرح‌های پژوهشی و مطالعاتی را شامل نمی‌شود.

الف-۲- گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای مدیریت طرح / پروژه:

طرح‌ها / پروژه‌های صنعت نفت با ترکیب دو شاخص پیچیدگی (شامل فناوری، محیط اجرایی، تعداد فعالیت‌ها و اهمیت راهبردی) و هزینه طرح، به ۵ سطح طبقه‌بندی می‌شود. گواهینامه‌های صلاحیت حرفه‌ای مدیریت طرح به عنوان مجوز تعیین کننده حدود فعالیت و مدیریت (انتصاب و ارتقاء) در حرفه مدیریت طرح و پروژه‌های صنعتی، متناظر با سطوح طرح-های تعریف شده به شرح بند (الف-۳) خواهد بود.

الف-۳- سطوح طرح‌ها / پروژه‌ها و گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای:

سطح ۱: طرح‌ها / پروژه‌هایی با بودجه بیش از ۲ میلیارد دلار و با ضریب پیچیدگی زیاد.

نمونه: طرح‌های بزرگ توسعه میادین نفت و گاز، مجتمع‌های پتروشیمی‌های بسیار بزرگ، کارخانه‌های مایع‌سازی گاز طبیعی (LNG)، پالایشگاه‌های بزرگ نفت و گاز.

سطح ۲: طرح‌ها / پروژه‌هایی با بودجه بیش از ۲ میلیارد دلار با پیچیدگی کم یا بین ۱ تا ۲ میلیارد دلار با پیچیدگی زیاد.

نمونه: پالایشگاه‌های متوسط نفت و گاز، پتروشیمی‌های بزرگ، طرح‌های متوسط توسعه میادین نفت و گاز، خطوط لوله سراسری و ایستگاه‌های انتقال گاز، خطوط لوله سراسری انتقال نفت و تلمبه‌خانه‌های نفت

سطح ۳: طرح‌ها / پروژه‌هایی با بودجه بین ۱ تا ۲ میلیارد دلار با پیچیدگی کم یا بین ۳۵۰ میلیون دلار تا ۱ میلیارد دلار با پیچیدگی زیاد.

نمونه: NGL، پالایشگاه کوچک گاز، خطوط انتقال غیر سراسری نفت و گاز، پتروشیمی‌های متوسط، طرح‌های کوچک توسعه میادین نفت و گاز.

سطح ۴: طرح‌ها/پروژه‌هایی با بودجه کمتر از ۳۵۰ میلیون دلار با پیچیدگی زیاد یا طرح‌های بین ۳۵۰ میلیون دلار تا ۱ میلیارد دلار با ضریب پیچیدگی کم.

نمونه: واحد تک‌زدایی و بهره‌برداری کوچک، خط لوله اصلی گاز، Mini LNG، پالایشگاه‌های تک محصولی با خوراک سبک و پتروشیمی‌های کوچک.

سطح ۵: طرح‌هایی با بودجه کمتر از ۳۵۰ میلیون دلار با پیچیدگی کم از قبیل طرح‌های توسعه محدود میادین نفت و گاز، ساخت تاسیسات اینه و راه‌ها؛ خط لوله گاز روستایی.

ب- سطح‌بندی طرح پروژه:

با ابلاغ این شیوه نامه سطوح طرح‌ها/پروژه‌های صنعت نفت توسط کمیته سطح‌بندی طرح‌ها/پروژه‌ها مرکب از معاون مهندسی، پژوهش و فناوری (رئیس کمیته)، مدیرعامل شرکت فرعی مربوطه، مدیر کل تشکیلات، روش‌ها و تعالی سازمانی و مدیر مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت (مدیر کمیته) و یک نفر به انتخاب وزیر تعیین می‌شود. همچنین در این کمیته مشخص می‌شود که هر طرح شامل چند زیر طرح با چه سطوحی می‌باشد. مشخصات کلیه طرح‌ها و پروژه‌های مرتبط با سطوح پنج گانه فوق از طرف مدیر عامل شرکت فرعی مجری طرح جهت تعیین سطح در کمیته طرح می‌گردد.

ج- فرآیند اجرایی:

ج-۱- گواهینامه‌های صلاحیت حرفه‌ای توسط مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت صادر می‌شود و مدت اعتبار آن سه سال می‌باشد. پس از اتمام مدت زمان اعتبار گواهینامه و یا حداقل یک سال پس از دریافت آن افراد دارنده گواهینامه می‌توانند برای تمدید و ارتقای آن به مرکز مراجعه نمایند. پس از ارزیابی مجدد متقاضیان امکان ارتقاء، تثبیت و یا ابطال گواهینامه وجود خواهد داشت.

ج-۲- سمت‌های مورد نظر برای طرح‌های سطح‌بندی شده طبق قسمت "ب" شامل سمت‌های رسمی مجریان طرح‌ها و سمت‌های تخصصی یافته به نفر ارشد بعد از ایشان و مدیران زیر طرح‌های شناسایی شده می‌باشد.

تصوره اداره کل تشکیلات و روش‌های وزارت نفت با همکاری ادارات مهندسی ساختار شرکت‌های اصلی برای هر کدام از مجریان طرح‌ها، نفرات ارشد بعد از آنها و مدیران زیر طرح‌های شناسایی شده که سمت نداشته باشند، سمت قبلی ایشان در سایر مدیریت‌ها را به صورت موقت تا زمان بازگشت فرد به سازمان قبلی حذف و متناسب با سطح پروژه برای ایشان سمت ایجاد می‌کند.

ج-۳- انتصاب دارندگان گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای بر رزی سمت‌های بند ج-۲ صرف نظر از اختلاف بین پایه شخصی و پایه سمت، مجاز است.

ج-۴- در صورت انتصاب/تخصیص دارندگان گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای بر روی سمت‌های ذیربط، شغلان از تمامی مزایای مترتب بر سمت، بدون توجه به اختلاف رتبه پایه شخصی و پایه سمت برخوردار می‌شوند.

ج-۵- شرکت‌های تابعه وزارت نفت می‌باید برای انتصاب سمت‌های بند ج-۲ در صورت وجود حداقل دو نفر دارای گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای در مجموع شرکت‌های اصلی در سطح مورد نظر، التزاماً از بین این افراد نیروی مورد نظر را منصوب نمایند. انتقال و مأموریت افراد از یک شرکت اصلی به شرکت اصلی دیگر جهت تصدی این سمت‌ها باید با موافقت کارمند و شرکت مبدأ باشد.

تصوره - افراد دارای گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای یا سطوح بالاتر می‌توانند در سطوح پایین‌تر به کار گرفته شوند.

ج-۶- به منظور آگاهی از مشخصات دارندگان گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای، مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت ضمن اعلام فهرست این افراد به شرکت‌های ذیربط، ترتیبی اتخاذ خواهد نمود تا در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر، امکان دسترسی شرکت‌ها به سامانه‌های ذیربط فراهم گردد. همچنین با هماهنگی مدیریت سیستم‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات و با



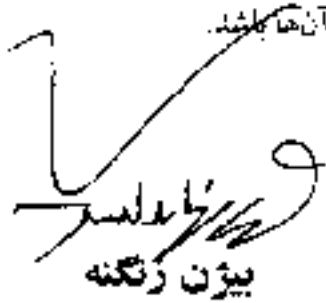
تعریف کد مجوز مخصوص، امکان تغذیه اطلاعات و رویت مشخصات افراد در سیستم جامع نیروی انسانی فراهم خواهد شد.

د- مزایای شغلی و سازمانی:

مزایای شغلی و سازمانی تعیین شده برای دارندگان گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای، صرفاً در مدت اشتغال در موارد تعیین شده در بند ج-۲ فوق قابل اجرا می‌باشد.

ه- در صورتی که دارندگان گواهینامه‌های صلاحیت حرفه‌ای بنا به ضرورت‌های مدیریتی و عملیاتی در سمت‌هایی غیر از موارد مذکور در بند ج-۲ با موافقت وزیر نفت منصوب شوند، از مزایای شغلی و سازمانی موضوع "بند د" بهره‌مند خواهند شد. و- برای دارندگان گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای سطوح مختلف مدیریت پروژه، مزایای شغلی و سازمانی پیش‌بینی و با تصویب در شورای اداری و استخدامی کارمندان صنعت نفت (ماده ۳۹) به مورد اجرا گذارده خواهد شد.

این مزایا باید قابل تعمیم به دارندگان گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای در دیگر حرفه‌ها متناسب با سطح بندی آنها باشد.



بیژن زنگنه

رونوشت:

- مدیران عامل محترم شرکت‌های اصلی
- معاونان و مشاوران محترم وزیر
- رؤسای محترم واحدهای مستقل متناهی